

# La relation avec les entreprises dans le cadre du recrutement de personnel en insertion

Des sessions de formation ludiques et interactives pour professionnaliser vos consultants/chargés de recrutement

## Quels sont les objectifs de la formation ?

Connaître le contexte, les enjeux, l'organisation de l'IAE et ses acteurs  
Professionnaliser les pratiques des consultants/chargés de recrutement

## Quelles sont les modalités pédagogiques ?

Une formation présentielle avec plusieurs activités  
Des quiz / Des mises en situation / Des études de cas pratiques / Des échanges à partir de situations rencontrées

## Les modalités de suivi et d'évaluation :

Émargement des participants  
Évaluation de la qualité de la formation par les participants en fin de formation  
Évaluation des acquis par la mise en situation et la réalisation d'un quiz  
Remise d'une attestation en fin de formation

## Informations pratiques :

- Durée : 7 heures
- Public : personnes en charge du recrutement
- Prérequis : Pas de prérequis
- Nombre de participants : 12 maximum
- Lieu de formation : Sur vos sites

## Quels sont les contenus pédagogiques de la formation ?

Rappel des notions : insertion et handicap, de qui parle-t-on ?

- Les publics : IAE, insertion et TH
- Les obligations légales des entreprises : clauses d'insertion et OETH
- Les outils : dispositifs de droits communs (PMSMP, POE, AFPR, aides à l'embauche)

Le recrutement et la relation entreprises

### Partie A : le recrutement

- Identifier le besoin en recrutement
- Rechercher des candidats
- Réussir la sélection des candidatures
- Mener un entretien de recrutement
- Saisie du dossier dans le logiciel métier

### Partie B : la relation entreprises

- La spécificité de la mise en relation d'un candidat vers une entreprise
- La prise de contact avec les entreprises

**La tarification :**

Nous consulter